



O Sispono RH é um software de tratamento de pontos, adequado à portaria 1.510/2009, portaria 373, dentre outras portarias e requisitos, que oferece uma gama completa de parametrização destinadas a armazenar, tratar, apurar e exibir os resultados das marcações do trabalhador em sua jornada de trabalho.

CARACTERÍSTICAS

- Atende à todas as Portarias do MTE conforme a necessidade da instituição;
- Plataforma WEB multiusuário, permitindo aos usuários a utilização concomitante dos recursos do sistema
- Servidor via WEB em sistema Cloud Computing, compatível com sistema operacional Windows;
- Permite integração via AFD com qualquer REP do mercado;
- Emite arquivos exigidos pelo Ministério do Trabalho, como AFDT e ACJEF e também espelho de ponto fiscal;
- Licença sem restrição ao número de estações de trabalho;
- O Sistema prevê o limite de 100.000 funcionários cadastrados por empresa, entre ativos e inativos;
- O sistema permite o armazenamento e processamento das informações de funcionários efetivos, eventuais, temporários, contratados, estagiários e terceirizados de forma individual, coletiva ou por lote de funcionários;
- Compatível com várias linhas de equipamentos de vários fabricantes, mediante acordos de cooperação de desenvolvimento e homologação de soluções.
 - Comunicação automática e online com os coletores para coleta de marcações, envio de cadastros, envio e recebimento de biometria(Digitais) sem intervenção do usuário;
 - Importação de todos os cadastros em formato TXT, CSV, XML;
 - Exportação de todos os cadastros em formato HTML, PDF, TXT, XML, CSV;
- Possui exportação dos cálculos para folha de pagamento, em layout configurável pelo operador, atendendo qualquer folha de pagamento existente no mercado;
- Permite criar login ilimitados de gestores/gerentes de forma hierarquizada, com vários níveis de acesso;
- Pode-se atribuir quantos colaboradores/servidores forem necessários a cada gestor/gerente;
- Permissão que em cada tela o usuário tenha permissão para consultar, incluir, modificar e excluir informações, gerando automaticamente log do usuário a ser consultado pela senha Master.
- Logs completos de acesso ao sistema, permitindo auditoria das atividades dos usuários pelos gestores do sistema;
- Logs de manutenção das marcações, que permite aos gestores auditar todas as atividades de tratamento das marcações;

TRATAMENTO DE ROTINAS TRABALHISTAS:

- Possibilita que os horários sejam compostos por ciclos de jornadas de qualquer tipo, com repetição programada;
- Controle completo de banco de horas, podendo ser banco único ou múltiplos bancos.
- Controle de períodos de compensações.
- Controle de diversos calendários, conforme as diversas localidades da empresa.
- Controle de diversos tipos de dia (normal, feriado, etc), com possibilidade de criação de tipos de dias específicos pelo usuário, sem necessidade de programação adicional.
- Controle parametrizado e cálculo de todos os tipos horas extras, definidos pelo usuário;
- Horas extras diárias classificadas automaticamente de acordo com opções do usuário,
- Apuração de adicional noturno e hora extra noturna parametrizada pelo usuário;
- Controle de faltas, atrasos, atestados, exceções e anomalias;
- Escalas cíclicas ou mensais definidas pelo usuário;
- Escalas variadas de horário (12x36, 6x2, 6x1, escalas administrativas, escalas comerciais, escalas fixas, escalas de vigias, escalas de plantonistas, horistas, etc);
- Troca de escalas;
- Troca de horários;
- Tratamento de horistas (Horário livre);
- O Sistema permite definir dia especial de trabalho, distinto da jornada pré-configurada ao funcionário;
- Discrimina horas trabalhadas no fim de semana no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Discrimina horas trabalhadas em horários noturnos no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Discrimina horas extras trabalhadas no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Histórico de escalas mensais;

Discrimina horários do tipo rígido, móvel ou flexível, inclusive com horários mistos com combinação dos tipos rígido e móvel;

- Impressão de tabela de escala mensal em branco ou preenchida com horário;
- Horário do tipo rígido ou parametrizado com tolerâncias específicas;
- Horários do tipo móveis, totalmente configuráveis pelo usuário;
- Tratamento de intervalos de refeição flexibilizado;
- Regras específicas para classes diferenciadas de funcionários, terceiros ou prestadores de serviços;
- Tratamento de ausentes e presentes, de acordo com as jornadas de trabalho;
- Programação de horas extras, férias e afastamentos diversos;
- Configurações de tolerâncias para marcações de ponto, escala de folgas, justificativas, horários de trabalho e feriados;
- Cadastro de afastamentos (licenças), férias e feriados;
- Cadastro em número ilimitado para cargos, setores, departamentos, centros de custo, códigos de afastamento e outros;
- Configuração de layout do espelho de ponto com seleção dos tipo de horas exibidos de acordo com a necessidade do usuário;
- Configuração de período adicional noturna para cada horário de trabalho;
- Registros de abonos e justificativas realizadas pelos usuários do sistema;
- Registro das confirmações de ajustes efetuadas pelo setor de RH, com indicação do responsável pela autorização;
- Atendimento a todas as convenções coletivas de trabalho via customização;

BOA ESPERANÇA

Av. Marechal Floriano Peixoto, 325 - Centro
Minas Gerais
Tel.: 55 35 3851-0400

BELO HORIZONTE

Rua Aquidaban, 32 - Padre Eustáquio
Minas Gerais
Tel.: 55 31 2531-7751

São Paulo: (11) 4063-5544

Campinas: (19) 4062-9211

Campo Grande: (67) 4062-7122

Cuiabá: (65) 4052-9722



- Exportação de cadastros em arquivos TXT ou CSV;
- Banco de horas configurável para qualquer intervalo de tempo;
- Banco de horas parametrizado que permite informar o limite de horas diário para banco ou para folha de pagamento;
- Banco de horas 1:1 ou 1/N
- Fechamento individual do banco de horas;
- Cálculo automático de saldo do dia, mensal, trimestral, anual ou de qualquer período do banco de horas;
- Apuração de horas de trabalho, de faltas, de atrasos, de saídas antecipadas, de saídas intermediárias, de horas extras, de afastamentos e de compensações;
- Controla tolerâncias e de limites de extras, de faltas, de atrasos e de saídas antecipadas.
- Permite projeção de horário em dias de folga, respeitando o cálculo das tolerâncias e dos limites do horário;
- Calcular entradas, saídas e extras justificadas
- Controlar dias facultativos, com ou sem desconto de horas para o colaborador
- Apurar saldos ou acumuladores de situações para o controle de compensações de extras e de faltas.
- Possibilita a criação de múltiplos bancos de horas, afim de controlar saldos de acordo com as regras de compensação ou pagamento.
- Tratamento de horas de sobreaviso e prontidão e horas paradas (produção)
- Importação/exportação/integração de dados para o sistema de folha do cliente de forma customizada, mediante solicitação (opcional);
- O sistema permite compensar horas faltosas com horas extras no decorrer de um dia;
- Tela de manutenção de marcações que permite averiguar os detalhes de cálculo para cada dia do trabalhador;

BOA ESPERANÇA

Av. Marechal Floriano Peixoto, 325 - Centro
Minas Gerais
Tel.: 55 35 3851-0400

BELO HORIZONTE

Rua Aquidaban, 32 - Padre Eustáquio
Minas Gerais
Tel.: 55 31 2531-7751

São Paulo: (11) 4063-5544

Campinas: (19) 4062-9211

Campo Grande: (67) 4062-7122

Cuiabá: (65) 4052-9722



CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS:

- Interface web em português;
- Manual em português;
- Sistema armazenamento em Cloud Computing ou em servidores próprios do cliente;
- O servidor de armazenamento realiza backup's diários do banco de dados;
- O sistema utiliza banco de dados padrão SQL.
- Sistema web compatível com os navegadores Firefox, Chrome, Internet Explorer, e outros.
- O sistema realiza backup das suas transações no servidor de hospedagem
- O sistema possui logs de operação para verificação e auditoria
- O sistema monitora online a situação dos equipamentos e rep's da linha Henry conectados, informando on, off, sem comunicação, manutenção, quantidade de nsr coletados, descrição e localização dos mesmos ;
- Monitor informa de forma visual os erros de comunicação dos equipamentos.
- Diversos níveis de relatórios em tela, arquivos ou impressos

RELATÓRIOS

- Oferece inúmeros relatórios, permitindo a emissão por filtros de nome, matrícula, departamento, centro de custo, seção, cargo, por períodos.
- Permite a configuração de alguns relatórios de acordo com a necessidade da empresa, podendo inserir os campos que deseja como - faixas de horas, horas trabalhadas, abonos, etc.
- Todos os relatórios exibidos em tela ou impressos;
- Todos os relatórios exportados em arquivos PDF, TXT, HTML, XLS, JPG para consultas posteriores;
- Exibição no relatório de ponto o resultado da classificação de horas extras do período.

PRINCIPAIS RELATÓRIOS:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| - Espelho de ponto mensal; | - Ocorrências; |
| - Cadastrais; | - Presenças e Faltas; |
| - Total de horas trabalhadas; | - Quadro de Horários; |
| - Totais de Horas Extras; | - Entre outros. |

BOA ESPERANÇA

Av. Marechal Floriano Peixoto, 325 - Centro
Minas Gerais
Tel.: 55 35 3851-0400

BELO HORIZONTE

Rua Aquidaban, 32 - Padre Eustáquio
Minas Gerais
Tel.: 55 31 2531-7751

São Paulo: (11) 4063-5544

Campinas: (19) 4062-9211

Campo Grande: (67) 4062-7122

Cuiabá: (65) 4052-9722



REGISTRO DO PONTO

- O Sisponto RH trabalha com registradores eletrônicos de ponto, dotados das mais modernas tecnologias do mercado, onde o colaborador pode registrar o seu ponto através de:
- Biometria;
- Código de Barras;
- I-Button;
- Proximidade.

OBS

Nem todas as especificações do software cabem num folheto de divulgação. Sendo assim, gostaríamos de ressaltar que, **TODAS** as características pedidas no **PREGÃO** CUJA PROPOSTA ESTE CATALOGO É UM ANEXO, estão contempladas no **Sisponto RH WEB**.

BOA ESPERANÇA

Av. Marechal Floriano Peixoto, 325 - Centro
Minas Gerais
Tel.: 55 35 3851-0400

BELO HORIZONTE

Rua Aquidaban, 32 - Padre Eustáquio
Minas Gerais
Tel.: 55 31 2531-7751

São Paulo: (11) 4063-5544
Campinas: (19) 4062-9211
Campo Grande: (67) 4062-7122
Cuiabá: (65) 4052-9722

